

2026 年 10 月 1 日
株式会社 四電技術コンサルタント
香川県高松市牟礼町牟礼 1007-3

就活ハラスメント防止の取り組みについて

基本方針

株式会社四電技術コンサルタントは、すべての求職者の皆さまが安心して就職活動に取り組める環境づくりを推進し、公正かつ適正な採用活動を行います。

求職者等とのあらゆる接点(1Day仕事体験、長期インターンシップ、職場見学等)において、性的な言動により求職活動等を阻害する行為(セクシュアルハラスメント)をはじめ、求職者等の人格や人権を侵害する行為を認めません。

また、求職者等の適性、能力および経験等に基づき公正な選考を行い、これらと関係のない事項による不当な評価や差別的な取り扱いを行いません。

今後も、すべての求職者等が安心して求職活動等に参加できるよう、人権の尊重、ハラスメントの防止および公正な選考の徹底に努めてまいります。

求職者との連絡・面談ルール

求職活動等において求職者等と接点を持つ従業員は、次の事項を遵守します。

- 求職者等との連絡および面談は、業務上必要な範囲に限り実施し、求職活動等に関係のない私的な目的で行いません。
- 求職者等への連絡は、会社が指定する電話番号、メールアドレスその他連絡手段を利用し、個人所有の電話番号、メールアドレスまたは SNS アカウント等を利用した連絡は行いません。
- 懇親会を実施する場合は、希望者のみが参加できるよう配慮し、原則として1対1の会食は行いません。
- 求職者の皆さまに対し、私的な交際や会食を求めることはありません。

教育・研修

本取り組みに関する内容を全従業員に周知・徹底し、ハラスメント防止に向けた継続的な意識啓発に努めます。また、求職者等と接点を持つ従業員に対して、ハラスメントの防止および公正な選考に関する教育・研修および個別の注意喚起を実施します。

相談窓口

就職活動に際して、当社従業員によるハラスメント行為を受けた場合や、その発生のおそれがある場合は、下記までご相談ください。

相談した事実や内容については、秘密を厳守し、相談者のプライバシーの保護に配慮いたします。また、相談したことにより、採用選考やその他において不利益な取扱いを行うことは一切ありません。

匿名での相談も可能です。また、女性の相談員による対応も可能ですので、ご希望の方はお気軽にお申し出ください。

●お問い合わせ先

株式会社四電技術コンサルタント 総務部
ハラスメント担当(就活ハラスメント相談窓口)
E-mail:harassment@yon-c.co.jp

以 上